

## TRAJECTOIRE-BILAN DE COMPÉTENCES COLLECTIF CADRES SUPÉRIEURS ET DIRIGEANTS

### À PROPOS DE LA FORMATION

Progresser dans sa carrière et mettre en lumière ses compétences et réalisations probantes.

Donner les outils pour y arriver (grilles d'analyse, CV, entretiens réseau, questionnaires, pitch...).

L'intelligence collective au service de la croissance professionnelle de chacun : bénéficié de l'effet miroir d'un groupe de pairs - cadres supérieurs et dirigeants.

### OBJECTIFS

#### Repartir avec un :

- Projet d'évolution en lien avec ses aspirations profondes et aligné avec ses compétences, ses goûts et la réalité du marché ;
- Projet pour enrichir son poste et mieux servir l'entreprise en interne et son environnement ;
- Plan d'action simple, mesurable, accessible, réaliste (SMART).

### COMPÉTENCES DES FORMATEURS

Les consultants/coachs qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées, ils incarnent l'esprit Grandir : agir en conscience et grandir en liberté. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise. Ils sont formés régulièrement aux techniques d'accompagnement.



Éligible au Compte Personnel de Formation  
**REF** : TRAJECTOIRE - CSD

**Durée** : sessions de 3 heures sur 3 mois

**Dates des sessions** : Sept. à Déc. 2022

**Modalité** : Présentiel et ou à distance. Interentreprise.

**Public** : Managers et cadres supérieurs et dirigeants.

**Prérequis** : CV, lettre de motivation et lettre d'engagement

**Tarif** : Particuliers : 2 400 € TTC  
Entreprise : nous contacter

**Délai d'accès** : Envoi des candidatures avant le 15/09/2021

**Accessibilité** : Pour les informations relatives aux conditions et accès des publics en situation de handicap, merci de nous contacter.

Pour plus d'informations  
[accueil@grandir.fr](mailto:accueil@grandir.fr)

En 2021

- 100% des participants recommandent cette formation
- 100% vont jusqu'au bout du parcours
- 50% des participants sont présents à l'entretien à 6 mois

## **PROGRAMME**

---

### **Qui je suis (4h)**

- Connaissance de soi et confiance en soi au travers des 'Solidités®'
- Questionnaire de personnalité DISC- WPMOT- intelligence émotionnelle (option)

### **Ce que je sais et j'aime faire : compétences et goûts (4h)**

- Parcours professionnel :
  - Connaissances
  - Compétences opérationnelles et managériales
  - Compétences comportementales
- Aspirations, motivations
- Réalisations probantes

### **Discernement sur l'orientation à donner à la suite de sa vie professionnelle (10h)**

- Séance de brainstorming : découverte & créativité
- Synthèse
- CV
- Enquête métier-Réseau (Réseau Grandir mis à disposition du bénéficiaire : + de 2 000 cadres / cadres dirigeants)

### **Mettre en œuvre le projet validé (6h)**

- Présenter son projet professionnel finalisé
- Présenter son pitch
- Définir son plan d'action SMART

## **MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

---

### **Principes pédagogiques**

- Travail préparatoire en amont des sessions et analyse ; Regard croisé du groupe à chaque étape ;
- Un livret d'accompagnement sur-mesure est fourni ;
- Les principes appliqués sont : La bienveillance sans complaisance, la confidentialité, se respecter et respecter les autres, se vivre en liberté, nommer et dire, ponctualité et assiduité.

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

---

### **Consolidation des acquis et amélioration continue**

- Évaluation des acquis de la formation par le biais d'exercices pratiques et par la présentation d'un projet professionnel réaliste et réalisable validé par le groupe et l'animateur ;
- Questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la session. Rencontres informelles de suivi de 3 à 6 mois après la session.