

TRAJECTOIRE-BILAN DE COMPÉTENCES COLLECTIF CADRES SUPÉRIEURS ET DIRIGEANTS

À PROPOS DE LA FORMATION

Progresser dans sa carrière et mettre en lumière ses compétences et réalisations probantes.

Donner les outils pour y arriver (grilles d'analyse, CV, entretiens réseau, questionnaires, pitch...).

L'intelligence collective au service de la croissance professionnelle de chacun : bénéficié de l'effet miroir d'un groupe de pairs - cadres supérieurs et dirigeants.

OBJECTIFS

Repartir avec un :

- Projet d'évolution en lien avec ses aspirations profondes et aligné avec ses compétences, ses goûts et la réalité du marché ;
- Projet pour enrichir son poste et mieux servir l'entreprise en interne et son environnement ;
- Plan d'action simple, mesurable, accessible, réaliste (SMART).

COMPÉTENCES DES FORMATEURS

Les consultants/coachs qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées, ils incarnent l'esprit Grandir : agir en conscience et grandir en liberté. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise. Ils sont formés régulièrement aux techniques d'accompagnement.



Éligible au Compte Personnel de Formation
REF : TRAJECTOIRE - CSD

Durée : sessions de 3 heures sur 3 mois

Dates des sessions : Sept. à Déc. 2022

Modalité : Présentiel et ou à distance. Interentreprise.

Public : Managers et cadres supérieurs et dirigeants.

Prérequis : CV, lettre de motivation et lettre d'engagement

Tarif : Particuliers : 2 400 € TTC
Entreprise : nous contacter

Délai d'accès : Envoi des candidatures avant le 15/09/2021

Accessibilité : Pour les informations relatives aux conditions et accès des publics en situation de handicap, merci de nous contacter.

Pour plus d'informations
accueil@grandir.fr

En 2021

- 100% des participants recommande cette formation
- 100% vont jusqu'au bout du parcours
- 50% des participants sont présents à l'entretien à 6 mois

PROGRAMME

Qui je suis (4h)

- Connaissance de soi et confiance en soi au travers des 'Solidités®'
- Questionnaire de personnalité DISC- WPMOT- intelligence émotionnelle (option)

Ce que je sais et j'aime faire : compétences et goûts (4h)

- Parcours professionnel :
 - Connaissances
 - Compétences opérationnelles et managériales
 - Compétences comportementales
- Aspirations, motivations
- Réalisations probantes

Discernement sur l'orientation à donner à la suite de sa vie professionnelle (10h)

- Séance de brainstorming : découverte & créativité
- Synthèse
- CV
- Enquête métier-Réseau (Réseau Grandir mis à disposition du bénéficiaire : + de 2 000 cadres / cadres dirigeants)

Mettre en œuvre le projet validé (6h)

- Présenter son projet professionnel finalisé
- Présenter son pitch
- Définir son plan d'action SMART

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Principes pédagogiques

- Travail préparatoire en amont des sessions et analyse ; Regard croisé du groupe à chaque étape ;
- Un livret d'accompagnement sur-mesure est fourni ;
- Les principes appliqués sont : La bienveillance sans complaisance, la confidentialité, se respecter et respecter les autres, se vivre en liberté, nommer et dire, ponctualité et assiduité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Consolidation des acquis et amélioration continue

- Évaluation des acquis de la formation par le biais d'exercices pratiques et par la présentation d'un projet professionnel réaliste et réalisable validé par le groupe et l'animateur ;
- Questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la session. Rencontres informelles de suivi de 3 à 6 mois après la session.