

TRAJECTOIRE-BILAN DE COMPÉTENCES COLLECTIF CADRES SUPÉRIEURS ET DIRIGEANTS

À PROPOS DE LA FORMATION

Progresser dans sa carrière et mettre en lumière ses compétences et réalisations probantes.

Donner les outils pour y arriver (grilles d'analyse, CV, entretiens réseau, questionnaires, pitch...).

L'intelligence collective au service de la croissance professionnelle de chacun : bénéficier de l'effet miroir d'un groupe de pairs - cadres supérieurs et dirigeants.

OBJECTIFS

Repartir avec un :

- Projet d'évolution en lien avec ses aspirations profondes et aligné avec ses compétences, ses goûts et la réalité du marché ;
- Projet pour enrichir son poste et mieux servir l'entreprise en interne et son environnement ;
- Plan d'action simple, mesurable, accessible, réaliste (SMART).

COMPÉTENCES DES FORMATEURS

Les consultants/coachs qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées, ils incarnent l'esprit Grandir : agir en conscience et grandir en liberté. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise. Ils sont formés régulièrement aux techniques d'accompagnement.



Éligible au Compte Personnel de Formation

REF : TRAJECTOIRE - CSD

Durée : sessions de 3 heures sur 3 mois

Dates des sessions : avril à juin 2023

Modalité : Présentiel et ou à distance. Interentreprise.

Public : Managers et cadres supérieurs et dirigeants.

Prérequis : CV, lettre de motivation et lettre d'engagement

Tarif : Particuliers : 2 400 € TTC
Entreprise : nous contacter

Délai d'accès : Envoi des candidatures avant le 20 mars 2023

Accessibilité : Pour les informations relatives aux conditions et accès des publics en situation de handicap, merci de nous contacter.

Pour plus d'informations

accueil@grandir.fr

En 2022

- 100% des participants recommandent cette formation
- 100% vont jusqu'au bout du parcours
- 50% des participants sont présents à l'entretien à 6 mois

TRAJECTOIRE-BILAN DE COMPÉTENCES COLLECTIF

LE PARCOURS PÉDAGOGIQUE PAR SÉANCE

Entretien préliminaire

BILAN DE COMPÉTENCES 24H

Phase d'investigation

Séances 1 et 2 :

Parcours Solidités (personnelles/ professionnelles) : Identification des temps forts et des étapes du parcours personnel et professionnel / étude de la trajectoire professionnelle (4h).

Séances 3 et 4 :

Identification des réalisations probantes, compétences et goûts (3h)

Séances 5 et 6 :

Caractéristiques personnelles : identification des caractéristiques de personnalité /intérêts/valeurs/motivations (3h)

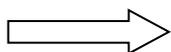
Séances 7, 8 et 9 :

- Présentation du projet professionnel,
- Établissement des hypothèses d'évolution/changement/formation,
- Validation de la faisabilité (analyse du marché, recherche des écarts entre les acquis professionnels et personnels et les exigences du projet envisagé),
- Effet miroir du groupe et interactions des participants (5h).

Phase de conclusion

Séances 10 et 11 :

- Élaboration de la stratégie et présentation du plan d'action
- Synthèse / restitution des données de la phase d'investigation à partir des travaux effectués
- Synthèse des points forts et des points faibles
- Identification des contextes et des conditions de réussite
- Présentation de la synthèse écrite et rédaction commune de la partie concernant le projet professionnel. (3h)



18h en présence, collectif et 6h de travail personnel

**ATELIERS COLLECTIFS PROPOSÉS PAR GRANDIR AU FIL DU PARCOURS, OFFERTS :
9H**



- Rédiger son CV
- Mettre LinkedIn à jour
- Constituer et gérer ses réseaux
- Préparer son Pitch
- Pratiquer l'intelligence collective
- Connaître et honorer ses émotions

Séance de suivi de bilan proposé 6 mois après le bilan

- Faire le point sur le projet et son avancée
- Reprendre le plan d'action et l'actualiser
- Avoir un retour sur le bilan (1h30 à 2h)