

TRAJECTOIRE BILAN DE COMPETENCES COLLECTIF

CADRES SUPERIEURS ET DIRIGEANTS

A PROPOS DE LA FORMATION

Progresser dans sa carrière et mettre en lumière ses compétences et réalisations probantes.

Donner les outils pour y arriver (grilles d'analyse, CV, entretiens réseau, questionnaires, pitch...).

L'intelligence collective au service de la croissance professionnelle de chacun : bénéficier de l'effet miroir d'un groupe de pairs - cadres supérieurs et dirigeants.

OBJECTIFS

Repartir avec un :

- Projet d'évolution en lien avec ses aspirations profondes et aligné avec ses compétences, ses goûts et la réalité du marché ;
- Projet pour enrichir son poste et mieux servir l'entreprise en interne et son environnement ;
- Plan d'action simple, mesurable, accessible, réaliste (SMART).

COMPETENCES DES ACCOMPAGNATEURS

Les accompagnateurs sont des spécialistes des matières abordées, ils incarnent l'esprit Grandir : agir en conscience et grandir en liberté. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise. Ils sont formés régulièrement aux techniques d'accompagnement.

REF : TRAJECTOIRE - CSD

Durée : sessions de 3 heures sur 3 mois

Dates des sessions :

Session 1 : les jeudi, oct. 2025 à janvier 2026

Session 2 : les mardi, fév.-mars à juin 2026

Modalité : Présentiel et ou à distance.
Interentreprise.

Public : Managers et cadres supérieurs et dirigeants.

Prérequis : CV, lettre de motivation et lettre d'engagement

Tarif : Particuliers : 2 400 € TTC
Entreprise : nous contacter

Délai d'accès : Envoi des candidatures

Session 1 : avant le 15/09/2025

Session 2 : avant le 31 /01/2026

Accessibilité : Pour les informations relatives aux conditions et accès des publics en situation de handicap, merci de nous contacter.

Pour plus d'informations

accueil@grandir-coaching-conseil.fr

En 2024

- 100% des participants nous recommandent*
- 100% vont jusqu'au bout du parcours**
- 70% des participants sont présents à L'entretien à 6 mois

*sur la base des retours des questionnaires d'évaluation

**Certains retrouvent un poste pendant le parcours

TRAJECTOIRE-BILAN DE COMPETENCES COLLECTIF

Le bilan de compétences est conçu comme une alternance de réflexions individuelles et collectives.

A toute étape de la démarche, le consultant dédié assure le suivi personnalisé et est disponible pour des rencontres à la carte avec chacun.

LE PARCOURS PEDAGOGIQUE PAR SEANCE

Entretien préliminaire individuel (1 ou 2 entretiens selon les besoins de la personne)

BILAN DE COMPETENCES 24H

Phase d'investigation

Séances 1 et 2 :

Parcours Solidités (personnelles/ professionnelles) : Identification des temps forts et des étapes du parcours personnel et professionnel / étude de la trajectoire professionnelle (4h00)

Echanges en binôme

Séances 3 et 4 :

Identification des réalisations probantes, compétences et goûts (3h)

Séances 5 et 6 :

Caractéristiques personnelles : Identification des caractéristiques de personnalité/intérêts/valeurs/motivations (3h)

Séances 7, 8 et 9 :

Présentation individuelle du projet professionnel, (30 minutes par participant)

Etablissement des hypothèses d'évolution/changement/formation

Validation de la faisabilité (analyse du marché, recherche des écarts entre les acquis professionnels et personnels et les exigences du projet envisagé).

Effet miroir du groupe et interactions des participants (5h)

GRANDIR Coaching & Conseil SAS

Siège social et bureaux : 9, bd du Général de Gaulle – 92120 MONTROUGE - <http://www.grandir.fr>

SIRET 933-939-571-00016

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11922869892 auprès du préfet de région d'Île de France

Phase de conclusion

Séances 10 et 11 :

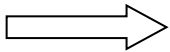
Elaboration de la stratégie et présentation du plan d'action individuelle (30 minutes par participant)

Synthèse / restitution des données de la phase d'investigation à partir des travaux effectués

Synthèse des points forts et des points faibles

Identification des contextes et des conditions de réussite

Présentation et relecture de la synthèse écrite (3h00)



18h en présence et 6h de travail personnel

ATELIERS COLLECTIFS PROPOSES PAR GRANDIR AU FIL DU PARCOURS, OFFERTS : 9H

- Rédiger son CV
- Mettre LinkedIn à jour
- Constituer et gérer ses réseaux
- Préparer son Pitch

Séance de suivi de bilan proposée 6 mois après le bilan

Faire le point sur le projet et son avancée

Reprendre le plan d'action et l'actualiser

Avoir un retour sur le bilan ; (1h30 à 2h00)